

臺北市立誠正國中 112 學年度第一學期九年級第三次段考公民科試卷

班級： 座號： 姓名：

一、基本題型：(共 20 題，每題 3 分；共 60 分。)

- 小花等四位同學在公民下課後，針對就業及失業概念進行討論，請問下列何者敘述正確？(A)小花：「我哥哥最近失業了，因為他剛畢業正在準備會計研究所的考試」(B)佳佳：「我奶奶擔任基金會志工已逾二十年，僅賺取微薄收入」(C)阿哲：「根據《勞動基準法》，失業人士可申請提領六個月的給付補助」(D)小瀚：「就業者分為雇主及受雇者，其中雇主為勞動市場中的需求者。」
- 下列有關「有酬勞動」及「無酬勞動」的定義何者正確？(A)企業老闆因每月利潤不一，沒有固定報酬，屬於無酬勞動 (B)基金會的非營利性質，志工致力於公益卻無法給薪，失去初衷 (C)民法中自由處分金的強制規定，實質保障家務勞動者的經濟來源 (D)因少子化及人口老化等問題，導致有酬勞動者減少，扶養比提升。
- 新臺幣為中華民國的現行法定貨幣，此貨幣於民國 38 年政府為解決惡性通貨膨脹問題，實施幣制改革重估幣值所換發之流通新式貨幣。請問，有關新臺幣的價值變化，下列何者敘述正確？(A)貨幣價值高低由貨幣發行數量多寡進行衡量 (B)相同的貨幣能購買的商品數量變多，表示貨幣貶值 (C)貨幣持續貶值將造成物資需求增加，人民搶購商品 (D)貨幣製作成本為影響貨幣價值的主要原因。
- 新臺幣的價值在於政府以法令賦予其貨幣的地位，若甲乙兩人的 100 萬借貸契約中，債權人甲拒絕債務人乙用法定貨幣來還錢，即喪失索回債務及利息的權利，此稱為新臺幣的「無限法償」地位。請問，依照上述說明，下列何者正確？(A)此說明法定貨幣的價值儲藏功能 (B)鈔票及信用卡皆為法定貨幣範疇 (C)中央銀行負責印製紙鈔並控制發行量 (D)若乙準備一萬張百元鈔給甲，甲可因面額過小拒收。
- 石油大國委內瑞拉近年飽受某經濟問題影響，因物資短缺導致物價大幅上漲，買一瓶五公升的水需花費 7 張 100 萬面額的玻利瓦幣。根據委內瑞拉金融觀察站(OVF)數據統計，2023 年一月委內瑞拉相關比率高達 39.4%，而其年增率更高達 440%，當地政府試圖換發新鈔及調漲薪資，仍無法阻止當地經濟惡化。請問，有關上述經濟問題，下列敘述何者正確？(A)此為惡性通貨膨脹問題，相較之下，「通貨緊縮」為國家經濟成長的正面現象 (B)玻利瓦幣面額不斷調高，導致人民購買力上升，消費水準提高 (C)委內瑞拉政府選擇調漲薪資，以因應物價上漲的速度 (D)可透過降低存款利率以解決人民儲蓄意願低落問題。

- 以下為兩家企業所推出的辦卡優惠，請根據廣告詞內容，請選出下列正確的敘述？

(一) 中華電信如意卡：



「如意卡是由中華電信所發行的行動電話預付門號卡，不需付月租費，只要預儲金額在門號中，有使用才會抵扣，有效時間為 180 天。」

(二) 玉山銀行麗寶聯名信用卡：



「持本聯名卡於麗寶樂園遊玩，門票六折起，若於麗寶集團館內消費，另可享玉山紅利點數兩倍送。」

- (A)兩者皆稱為「塑膠貨幣」，為國內常見且方便之法定貨幣 (B)如意卡為業者與消費者簽訂的定型化契約，符合《消費者保護法》規定 (C)如意卡與銀行帳戶連動，直接從銀行帳戶扣款 (D)麗寶聯名卡具有延遲付款特性，每個月刷卡額度並無上限。
- 基本工資調整案自今年元旦起實施，月薪從 26,400 元調至 27,470 元，時薪由 176 元調至 183 元，預估超過 239 萬名勞工受惠，工資調漲主要考量消費者物價指數年增率、經濟成長率及整體經濟情勢，為目前蔡英文總統任期內，基本工資月薪第八次調整。請問，有關此調整案下列何者說明**錯誤**？(A)基本工資屬於《勞動基準法》規定範疇 (B)此調整案的主管機關為行政院勞動部 (C)勞方而言，工資調漲因應民生物資價格漲幅應屬合理 (D)工資調漲可能因生產成本降低而影響資方勞動需求。
 - 各國貨幣進行交易的場域稱為外匯市場，請問有關外幣及國際間進出口貿易，下列何者敘述**錯誤**？(A)國與國之間的貨幣兌換比率稱為匯率 (B)因各國貨幣的供給與需求變化，匯率浮動為正常現象(C)若美金兌換新臺幣的匯率升高(1:30→1:32)，表示新臺幣升值 (D)匯率升降和新臺幣升貶變化呈反向關係，匯率升高代表新臺幣貶值。

臺北市立誠正國中 112 學年度第一學期九年級第三次段考公民科試卷

班級： 座號： 姓名：

9. Google 曾是許多人心目中的幸福企業，作為科技業龍頭，除了強調多元視角發展，如人才招聘、產品設計，亦重視辦公環境，以多元共融（Diversity& Inclusion）的職場為期許，打造高度自由的良好環境。請問上述 Google 企業的做法，與下列哪一主題最為貼切？



- (A)環境永續及企業綠能發展 (B)創造正向企業文化環境
(C)社會福利制度的進步成果 (D)職業訓練的技能加強。
10. 城武先生放學時無意間經過幸福銀行，看到幸福銀行的牆上掛著澳幣（AUD）匯率公告版（如圖一），兩個月後再看到澳幣匯率公告版，如圖二所見。城武先生回家後的思考匯率公告版的意義，請問下列何者選項正確？

幸福銀行匯率公告版（圖一）		2023.11.07
幣別	本行買入	本行賣出
澳幣（AUD）	20.3	21.08

幸福銀行匯率公告版（圖二）		2024.01.07
幣別	本行買入	本行賣出
澳幣（AUD）	20.44	21.22

- (A)圖一到圖二可看出新臺幣些微走貶 (B)若城武先生 1/7 當天用 100 澳幣新臺幣可兌換 2122 元新臺幣 (C)若外語老師在 11/7 返澳，當天可用 2108 元新臺幣兌換 100 澳幣 (D)幸福銀行兌換匯率「本行賣出」大於「本行買入」，實屬特殊狀況。
11. 就業市場中，若雇主受到除工作能力外的主觀因素影響決策時，可能造成就業歧視的現象。附圖為 2021 年行政院受僱員工薪資調查中「主要國家兩性平均時薪差距表」，下列敘述何者正確？
- (A)至少要年滿 18 歲方符合受僱員工條件 (B)日本因女性教育程度差異，時薪差距較他國高 (C)美國及南韓 2021 年兩性平均時薪差距皆較 2017 年縮小 (D)現今臺灣已完全擺脫性別勞動收入不平等的狀況。
12. 附圖報導是某報紙刊載的部分內容，據此判斷，其最可能在探討下列何者之間的關係？【摘改自 101 年基測】



該公司為提高銷售量，將網路上尚未經查證的消息直接刊登於雜誌上，並大肆渲染，使雜誌銷售量大增。事後證實根本沒有這回事，然而此舉不但混淆社會視聽，也造成當事人極大的困擾。

- (A)經營自由與市場價格 (B)商業利益與社會責任 (C)科技運用與創造利潤 (D)行銷策略與降低成本。

13. 消費者物價指數（Consumer Price Index, 簡稱 CPI）用以衡量一般家庭購買消費性商品及服務價格水準的變動情形，附表為近年來吉祥國的消費者物價指數統計表，該指數反映人民的生活成本。根據表中內容判斷，下列何敘述最能說明該國的經濟現象？【摘改自 93 年基測】

年度	消費者物價指數
2020	100
2021	115
2022	130
2023	170

- (A)通貨膨脹幅度逐漸增加 (B)民生消費行為漸趨活絡 (C)國民平均所得成長快速 (D)人民貧富差距日益擴大。
14. 2022 年半導體產業因下游終端銷售受到高通膨與美國升息壓力，產生全球貨幣競貶潮，其中國際間經濟體對美元的貶值幅度，如人民幣貶 4%、歐元貶 5.7%、日圓貶 6%、新臺幣貶 4%，美元指數九月突破 110 點，已創 20 年新高。請問，全球競相貶值的競爭風潮稱為「競貶」，其對臺灣造成的影響不包含下列何者？ (A)匯率變化為相對概念，競貶表示美元升值 (B)新臺幣貶值對於出口商品較有競爭力 (C)新臺幣貶值將造成出口商品價格下降 (D)競貶風潮有利於我國進口石油及原料。
15. 行政院主計處公布 2023 年十月失業率為 3.43%，連續兩個月走跌，顯示國內勞動需求活絡，然而過去青年失業率高於全國平均現象仍需持續關注，下列有關失業及其法律規定何者正確？



- (A)失業者是有工作能力及意願，卻沒有找工作行動的人 (B)政府設置職訓中心助其重返職場，以實現憲法保障之生存權 (C)失業給付申請需附非自願離職證明書，並寫明

臺北市立誠正國中 112 學年度第一學期九年級第三次段考公民科試卷

班級： 座號： 姓名：

- 離職理由 (D)若員工參與集體罷工，期間可申請失業給付。
16. 「元代即將滅亡的時候，政府為籌措龐大的軍費，大量印發紙幣因應，導致紙幣濫發無度，……。」上述政府作為所導致的經濟問題，若在今日持續發生，社會上最可能出現下列何種現象？ (A)此案例中造成貨幣貶值的主要原因為物價上漲 (B)紙幣發行量小於市場所需流通量，人民購買力降低 (C)人民擁有的貨幣不斷增加，生活水準提升 (D)市場上大部分商品的出售價格將會愈來愈高。
17. 2023 年七月臺南市舉辦「創意生活夏令營」傳遞親子家務分工觀念，黃偉哲市長表示，現代家庭多為雙薪家庭，但研究發現家庭中大部分家務和照顧孩子的工作依舊是女方主責；家庭應是每個成員共有的，從小讓孩子接觸家務工作，感受家務勞動者的辛勞，進而使家庭性別角色變得更為平等。請問下列有關家務勞動何者說明**錯誤**？ (A)家務勞動價值不容易以市場價格計算，貢獻常被忽略 (B)市場勞動的持續需要家務勞動加以維繫 (C)市場勞動提供家務勞動所需的經濟來源 (D)部分家庭將家事外包給清潔公司負責，呈現「家務勞動疲弱化」現象。
18. 受僱者在參與勞動的過程中，會遭遇一些不平等的處境。下列何者**不是**其工作權應受到保障的內容？ (A)禁止雇主任意解聘，否則違反勞基法 (B)國家應該介入對公司聘用人數的管制 (C)依法律明定各項勞動條件的最低標準 (D)國家保障身心障礙者的工作權。
19. 隨著科技進步，現代社會常運用各種支付工具進行交易，簡化貨幣使用上的不便，以下有五種貨幣類型，請依據下列選項判斷何者正確？
(甲)信用卡 (乙)伍佰元鈔票 (丙)儲值卡
(丁)零錢 (戊)電子支付 Line Pay
(A)以上五種貨幣類型中有兩種是法定貨幣 (B)甲丙戊又稱為塑膠貨幣，拜資訊科技所賜 (C)丙使用上相當方便，但可能產生高額利息 (D)戊以手機綁定丙進行感應消費。
20. 中央銀行發行新臺幣貳仟元的紙鈔，使國內流通的鈔票種類更多。請問：上述政府發行貳仟元的作法，最能發揮下列哪一種功能？ (A)方便民眾攜帶儲存 (B)增加政府外匯存底 (C)提高人民消費能力 (D)減緩國內通貨膨脹。
- 二、經典題型：(共 10 題，每題 3 分；共 30 分。)
21. 成書於西漢的《史記》及《鹽鐵論》中均有夏代使用貝幣的記載，如 1975 年在河南偃師二里頭文化遺址中出土了十二枚天然海貝和仿製的骨貝與石貝，而貝幣的計算單

位是朋，商代甲骨文中曾有記載：「存有貝二朋，在正月取」；「作寶尊彝簋」作為古代西周的青銅禮器，亦曾有相關記載：「乍寶尊彝，值貝十朋又四朋。」上述有關於此貨幣的使用狀況及定義，下列何者敘述**錯誤**？ (A)貝殼為最早出現的貨幣種類，其本身具有一定的價值 (B)「存有貝二朋，在正月取」顯示此貨幣具有價值儲藏的功能 (C)「乍寶尊彝，值貝十朋又四朋」禮器價值值十四個朋，具「交易媒介」功能 (D)隨著市場規模擴大，因需求量超過其存量而漸被取代使用。

22. 國家設立各種法規以保障勞動權益，請問下列何法律所相對應的內容**錯誤**？ (A)《勞工職業災害保險及保護法》勞工到職當日，雇主應替其投保勞工職業災害保險 (B)《就業保險法》一暑假到餐廳打工，因人手不足加班卻未領到薪資 (C)《性別平等工作法》一依規定不論性別皆可以申請育嬰假，加強家庭照顧功能 (D)《刑法》、《勞動基準法》一勞工上班期間遭受不當的身體虐待。
23. 某官員在接受質詢時說：「近年因國際投資客將大筆資金投入我國金融市場，使得新臺幣相對美元大幅升值，為避免過度升值對我國出口貿易產生不利影響，我們將會適時介入影響新臺幣的匯率，控制貨幣數量以維持物價的穩定。」根據上段內容選出正確敘述？ (A)此官員任職於臺灣銀行部門，隸屬於行政院經濟部 (B)為維護市場自由競爭，不應針對貨幣數量進行控制 (C)新臺幣升值幅度的大於美元，促使我國減少進口貿易 (D)新臺幣過度升值將造成我國出口貿易價格大幅上升，失去競爭力。
24. 附表呈現各種職業類別，請問其中符合「就業者」定義的有幾項？

(甲)夜市攤販 (乙)已經退休之教師 (丙)計程車司機
(丁)鴻海企業老闆 (戊)基金會志工 (己)博士研究生美牙
(庚)家庭主夫廣志 (辛)財務金融分析師

(A)兩種 (B)三種 (C)四種 (D)五種。

25. 下列是小芬閱讀某雜誌的部分內容。根據內容判斷，該現象最能反映出下列何種意涵？ (A)非營利組織的訴求有礙企業獲利

近年來，許多國家出現「反剝削」的社會運動，呼籲拒買跨國公司剝削第三世界國家勞工所生產的商品。而有些國家則透過立法，要求基金管理機構在進行投資時，應評估該公司在勞動、環保議題的表現，更鼓勵企業成立基金會，資助疾病防治及教育推展的工作。

(B)全球化風潮使貧富差距更形擴大 (C)企業經營應兼顧自身的社會責任 (D)政府應改善投資環境以利於招商。

臺北市立誠正國中 112 學年度第一學期九年級第三次段考公民科試卷

班級： 座號： 姓名：

26. 附表為甲乙兩國匯率變動情形，請問依照匯率的定義下列何者說明正確？

時間	1 甲幣可兌換的乙幣
去年	10
今年	20

- (A)甲幣的幣值較小 (B)甲幣相對乙幣貶值 (C)今年乙國人民適合購買外幣 (D)乙國到甲國旅遊意願下降。
27. 交通部觀光局邀請日本知名藝人為臺灣拍攝觀光宣傳影片，以吸引日本人來臺旅遊，但在宣傳活動的某段期間，因匯率劇烈波動，反而導致當時日本人來臺旅遊人次呈現負成長。請問，日本人減少來臺，原因最可能為何？
- (A)日幣兌換新臺幣升值，一新臺幣可換取較多日圓 (B)日幣兌換新臺幣貶值，非購買新臺幣的最佳時機 (C)新臺幣兌換日幣升值，此時適合賣掉日幣賺取外匯 (D)新臺幣兌換日幣貶值，新臺幣換取日圓的數量減少。
28. 承上題，若此時誠正國中的小軒欲隨著家人去日本旅遊，依照銀行匯率公告版所示，小軒家人帶著五萬元新臺幣至銀行換鈔，請問將兌換到多少日圓？

銀行匯率告示板				
幣別	現金匯率		即期匯率	
	本行買入	本行賣出	本行買入	本行賣出
日圓 (JPY)	0.2046	0.2174	0.2119	0.2159

- (A)10230 (B)10870 (C)10595 (D)10795 日圓。
29. 臺灣長期貿易對象包含歐美國家，附圖為近半年新臺幣兌換歐元、美金的匯率圖，已知歐元、美金幣值皆比新臺幣大，且去年 11 月 1 美金兌換新臺幣比率曾高達近 1:32.8。請問根據此匯率圖，下列敘述何者正確？



- (A)去年 11 月臺美匯率處於最高峰，有利臺灣出口至美國 (B)去年 11 月臺歐匯率處於最高峰，臺灣進口商減少進口數量 (C)去年 12 月臺美匯率到達最低點，利於美國出口商品至台灣 (D)去年 12 月臺歐匯率到達最低點，此時非臺人購買歐元的良好時機。

30. 承上題，針對去年 12 月臺歐匯率的最低點，進出口的商品價格及國外旅遊狀況，下列何者正確？ (A)臺幣貶值，臺灣出口至歐洲價格下降；臺灣人適合赴歐旅遊 (B)臺幣貶值，美國進口至臺灣價格上升；美國人適合赴臺旅遊 (C)臺幣升值，歐洲出口至臺灣價格下降；歐洲人不適合赴臺旅遊 (D)臺幣升值，臺灣出口至美國價格上升；臺灣人不適合赴美旅遊。

三、題組題：(共 5 題，每題 2 分；共 10 分。)

閱讀下列報導，並回答問題：

食物外送員承攬 vs 僱傭關係的法律拉鋸戰

工作契約中區分為承攬關係及僱傭關係，承攬者又稱為自營作業者，如美甲美睫師、油漆粉刷工等，雇者與勞工之間沒有從屬關係，且雇主無指揮、考核以及監督的權力，其規範於民法 490 條：「稱承攬者，謂當事人約定，一方為他方完成一定的工作，他方俟工作完成，給付報酬的契約。」承攬人可以自由決定工作地點、時間與內容，具備高度自主性，亦可同時承攬不同工作，與一般勞動契約相比較為自由，但無法享有勞基法的保障，承攬契約無資遣費、最低薪資、特休和加班費等一般勞動契約規定內容。

相對而言，僱傭關係如同一般打卡上下班的公司職員，在民法 482 條中說明：「指一方在特定或不特定的期間內為他方提供勞務，而他方給付報酬的契約關係」，勞雇雙方須簽訂勞動契約，內容必須清楚寫明工作內容、工作時長及薪資待遇。在僱傭關係中，老闆不得任意解僱員工，並且有「資遣費」、「退休金」等相關權益保障，另涉及「職業災害補償」的認定。

對於外送員與外送平台屬於僱傭或承攬關係？近年餐飲外送員車禍意外頻傳，經勞動部職安署北區職安中心會同臺北市及桃園市勞動檢查處，針對餐飲外送平台業者進行勞動檢查，藉此釐清外送員與平台業者間之勞務關係及相關責任，於 2019 年 10 月 14 日初步認定平台業者與外送員間具僱傭關係。

外送平台業者雖主張與外送員為承攬關係，但根據業者所提供的契約等相關資料，外送員在外送過程中仍要遵循外送平台業者訂定之規定，平台業者對外送員有指定工作時段、規定穿制服、要求未能接單要二十四小時內回報、指定用品牌保溫箱、黏貼平台品牌貼紙在機車，可見雙方有一定的指揮關係，具備組織從屬性。因此勞檢處依照事實研判外送平台業者對於外送員有一定程度的指揮監督，

臺北市立誠正國中 112 學年度第一學期九年級第三次段考公民科試卷

班級： 座號： 姓名：

- (A)加強勞工的勞動意識，以確保勞工基本人權及尊嚴
(B)雇主應以追求利潤為唯一原則，提升國家經濟發展
(C)員工常常跳槽到別家公司，不需以太好的條件雇用
(D)員工至上，雇主應不惜生產成本給予員工最佳福利。

做出「假承攬、真僱傭」的認定，促請相關業者負起投保勞健保與提繳勞退金之責。

2022 年立法院在「外送員與平台業者間法律關係」議題分析中表示，外送員具有工時零碎、彈性化、工作場所去空間化等特色，與傳統勞工存在明顯差異。若認定平台與外送員是「僱傭」關係，應適用《勞動基準法》，須符合最低基本工資、工時上限等規定，若界定為「承攬」關係，原則上無法主張勞動法令上之權益；「僱傭」關係固然有助維護外送員權益，惟部分外送員認為其嚮往工作自由彈性及就業吸引力恐怕會消失，若強制規定平台與外送員僅能簽訂勞動契約，恐有違私法自治原則之虞，並與部分外送員實際需求不符，故平台與外送員間法律關係之定性，各界仍有歧見，容有討論空間。

僱傭關係或承攬關係，重點在於對員工的保障，在眾多的勞資糾紛及爭議案例中，雇主時常為規避法律責任，而以虛假的契約形式，形成「假承攬真僱傭」的方式，促使員工誤以為自己並不是雇員，進而無法向公司請求退休金等，一旦發現有這樣的情況，一定要尋求協助，捍衛自己的權益。

31. 外送員常被稱為「零工經濟」的一環，此工作曾被認定為承攬關係，請問原因為何？ (A)享有完整的勞健保制度 (B)完全不受法規制度規範 (C)工作時間相對彈性自由 (D)需要具備高度專業技能。
32. 總結上文內容，為何地方勞檢處經勞動檢查後，做出外送員為僱傭關係之結論？ (A)外送平台業者具一定程度指揮及監督的權力 (B)需定期對於外送平台展現忠誠度 (C)無指定工作時段，以及穿制服等相關規定 (D)外送平台業者與外送員之間有簽訂勞動契約。
33. 根據內文中關於僱傭契約與承攬契約，下列何者敘述**錯誤**？ (A)雇主須依《勞動基準法》對公司職員進行解僱 (B)勞雇雙方須簽訂勞動契約，承攬關係始可生效 (C)承攬關係中的雙方相較於僱傭關係更對等 (D)僱傭關係中依法有資遣費、勞工保險及退休金。
34. 根據上述內容說明，下列選項何者正確？ (A)「假承攬真僱傭」契約因白紙黑字，勞方無處申冤 (B)僱傭關係的勞動價值大於承攬關係 (C)僱傭關係不具勞雇方間的從屬性質 (D)中央立法機關對外送員性質界定仍有所保留。
35. 政府力求修訂勞動法規，讓勞工可透過法律爭取權益來改善勞動條件，以下何種做法可有效打造良好的勞動環境？